

OTTELLA

VITICOLTORI DAL 1905

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024



INDICE

Premessa:

- lettera agli stakeholder
- Guida alla Lettura

L'Azienda

- La famiglia e la leggenda
- Filosofia e valori
- Cronistoria
- Il Territorio
- Ospitalità in Cantina
- La Cantina
- Processo Produttivo
- Promozione e Riconoscimenti
- Certificazioni
- Vignaioli Indipendenti

Environment

- Suolo, clima e vitigno autoctono
- Qualità e Sicurezza Alimentare
- Buone pratiche Agricole
- Consumi Energetici
- Consumi Idrici
- Carbon Footprint

Social

- La composizione del Capitale umano
- Salute e Sicurezza sul lavoro
- Formazione
- Incentivi di crescita del personale
- Benessere del personale
- Comunicazione e presenza culturale

Governance

- Performance finanziarie
- Organigramma
- Investimenti per la sostenibilità
- Procedure Interne
- Traguardi
- Obiettivi
- Innovazione e Digitalizzazione

Obiettivi di sviluppo sostenibile SDGs



Lettera agli stakeholder

Care e cari Stakeholder,

è con grande piacere che vi presentiamo il nostro secondo Report di Sostenibilità, un documento che riflette l'evoluzione del nostro impegno verso un modello di impresa sempre più consapevole, responsabile e orientato al lungo termine.

Operare nel settore vitivinicolo oggi significa molto più che produrre vino di qualità: vuol dire custodire il territorio, valorizzare le persone, instaurare relazioni solide con clienti, fornitori e comunità locali, e fare impresa secondo principi etici, estetici e di trasparenza.

Per questo, nel corso dell'ultimo anno abbiamo intensificato gli sforzi per garantire a tutti i soggetti coinvolti nella nostra filiera – dai dipendenti ai partner commerciali, dai consumatori finali agli enti del territorio – i più elevati standard di qualità e affidabilità, attraverso l'implementazione di processi strutturati e procedure condivise, che rendano ogni fase del nostro lavoro tracciabile, efficiente e misurabile.

Abbiamo investito nella formazione interna, nella sicurezza, nel benessere delle nostre persone, consapevoli che solo un ambiente di lavoro sano, inclusivo e motivante possa generare valore autentico. Abbiamo rafforzato le collaborazioni con i nostri fornitori, promuovendo pratiche sostenibili e relazioni fondate sulla fiducia reciproca.

In parallelo, abbiamo continuato a migliorare le nostre performance ambientali, adottando soluzioni sempre più responsabili in vigneto e in cantina: dall'uso efficiente delle risorse naturali alla gestione dei rifiuti, dalla riduzione delle emissioni all'adozione di packaging più sostenibili.

A guidarci è una visione di sostenibilità integrata, che unisce rigore nella governance, attenzione al contesto sociale e rispetto per l'ambiente, nella convinzione che la bellezza di un vino non risieda solo nel calice, ma anche nel modo in cui è stato prodotto.

Il presente report rappresenta un ulteriore passo nel nostro percorso, ma anche un invito alla collaborazione: vogliamo continuare a crescere insieme a voi, raccogliendo stimoli, condividendo obiettivi e costruendo, giorno dopo giorno, un futuro in cui l'eccellenza qualitativa si accompagna alla coerenza dei valori.

Con gratitudine per il vostro continuo supporto e con l'augurio di proseguire insieme questo cammino,



Guida alla lettura

Il presente **Bilancio di Sostenibilità** rappresenta uno strumento di rendicontazione volontaria attraverso il quale Ottella intende comunicare in modo chiaro e trasparente il proprio percorso di responsabilità e innovazione. La redazione è stata condotta con riferimento agli Standard internazionali della **Global Reporting Initiative (GRI)**, secondo l'opzione "*with reference to*". Ciò significa che i contenuti del documento sono stati sviluppati seguendo i principi metodologici della GRI, in particolare materialità, **completezza**, **comparabilità** e **accuratezza**, così da garantire un'informazione strutturata, affidabile e conforme alle migliori pratiche internazionali.

Il documento prende in esame il periodo **1° gennaio – 31 dicembre 2024** e si focalizza sulle attività di Ottella, con sede in **Loc. Boschetti, San Benedetto di Lugana – Peschiera del Garda (VR)**. I dati riportati derivano prevalentemente da fonti interne aziendali; laddove non è stato possibile reperire informazioni dirette, si è fatto ricorso a stime basate su parametri di settore o su benchmark riconosciuti.

La struttura del bilancio segue un percorso logico che accompagna il lettore dalla descrizione del profilo aziendale alla presentazione delle **performance ambientali, sociali ed economiche**. Sono inoltre illustrate le modalità di governo della sostenibilità, le politiche adottate e il contributo di Ottella agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** definiti dalle **Nazioni Unite** nell'**Agenda 2030**. L'intento è quello di mettere in evidenza non solo i risultati conseguiti, ma anche gli obiettivi futuri, in un'ottica di miglioramento continuo.



LA FAMIGLIA

La famiglia Montresor guida **Ottella** da quattro generazioni, mantenendo saldo il legame con la tradizione vitivinicola e con il territorio. L'azienda fu fondata da **Lodovico Montresor**, padre di **Francesco e Michele**, imprenditore vitivinicolo e **appassionato collezionista di opere d'arte**, che ha saputo unire sensibilità culturale e visione imprenditoriale.

La storia di Ottella è profondamente radicata nel territorio: nel volume "La provincia di Verona e i suoi vini, 1900", lo storico **Giovan Battista Perez** ricordava come, già nel **1905**, la famiglia Montresor fosse l'unica a produrre **Lugana** in territorio veronese.

Oggi **Francesco e Michele**, insieme alla **nuova generazione** rappresentata da **Lodovico e Lamberto**, portano avanti con passione le orme del padre, unendo tradizione, innovazione e uno sguardo rivolto al futuro.

LA LEGGENDA

Nel cuore della zona Classica del Lugana, la tradizione vuole che nel 1500 siano nati **otto gemelli**.

Lo stemma, conservato nella corte Ottella e riprodotto nel logo aziendale, ne avvalorava la veridicità. In esso infatti sono raffigurati i volti di otto gemelli. Da qui, il nome della località e dell'azienda.



FILOSOFIA E VALORI

VALORI ETICI

"Crediamo che una forte etica del lavoro, espressione di valori positivi come il rispetto delle persone, la valorizzazione del territorio e del paesaggio che ci circonda siano le fondamenta su cui costruire il nostro futuro."

VALORI ESTETICI

"La nostra passione per l'arte intesa come linguaggio universale, che parla di bellezza elevata a espressione massima della cultura italiana e del concetto stesso di qualità."



LA STORIA

Alla fine del XIX secolo si descrive questa Cantina come unica produttrice veronese del Lugana.

Estratto da Giovanni Battista Perez

La provincia di Verona ed i suoi vini, pubblicato nel 1900

Dal testo del dott. Lamberto Paronetto.

1905

Il risultato è la nascita della denominazione di origine

tre anni dopo,

nel 1967

1967

Inizia lo sviluppo internazionale dell'azienda.

1986

Redazione del primo Bilancio di Sostenibilità, conseguimento della certificazione Equalitas e della certificazione SQNPI.

2024

1964

Lodovico Montresor, assieme al Prof. Michele Vescia dell'Università di Brescia e l'ingegner Turlini, ebbe l'intuizione di disegnare e delimitare questa pregiatissima terra chiamata Lugana, della quale Ottella era già indiscussa protagonista.

1985

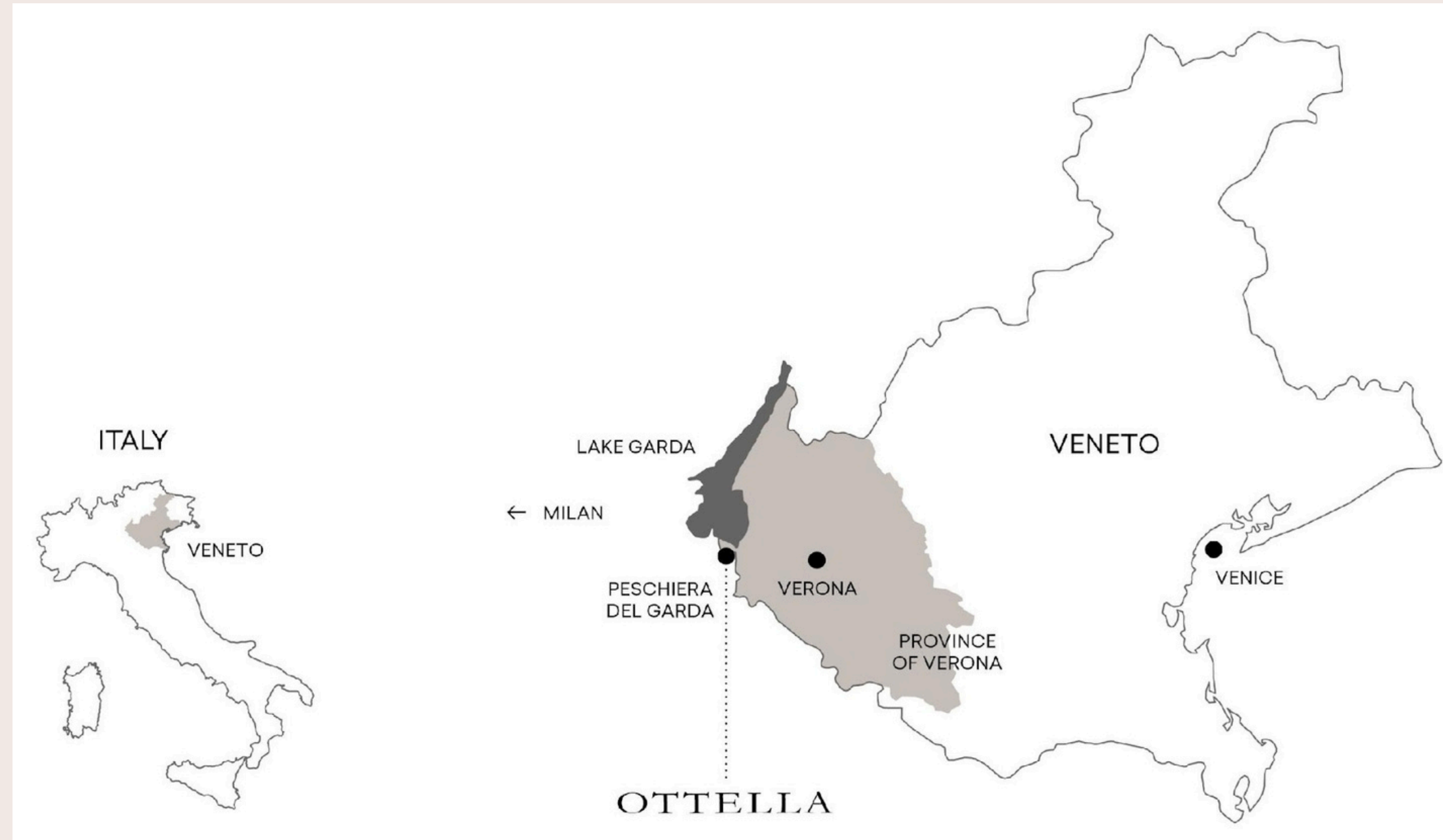
L'azienda acquisisce nuovo impulso quando Francesco, fresco di laurea in giurisprudenza, entra ad affiancare il padre. A Francesco Montresor, Presidente del Consorzio di Tutela dal 2007 al 2013, nel 1993, si unisce Michele, attuale presidente dell'Associazione Vignaioli Veneti.

2013

La crescita rapida dell'azienda rende necessaria l'acquisizione di un nuovo sito. Parte il progetto della nuova cantina, un luogo unico, inteso a rappresentare i valori dell'azienda, l'amore per la vigna, il paesaggio e l'arte.

IL TERRITORIO

Ottella è oggi una realtà di 90 ettari in Lugana, nelle zone più vocate della denominazione, seguiti dal proprio personale specializzato.



OSPITALITA' IN CANTINA: CONDIVIDERE EMOZIONI

La scelta e l'impegno della **famiglia Montresor** a investire sulle proprie passioni ha trovato anche nell'esperienza dell'**ospitalità in cantina** una formula speciale. L'accoglienza offerta ai visitatori è un naturale prolungamento di quel **viaggio nel bello e nel buono**, in cui **natura, architettura, arte e vino** si mescolano, che sta alla base della cultura e dei valori dell'azienda.

La **visita dei vigneti** e **l'accoglienza in cantina** diventano un modo per costruire una relazione con i visitatori in cui si degustano insieme i vini e si aprono le porte a un **mondo di emozioni** dentro cui riconoscersi.

Un forte **spirito di condivisione** anima l'ospitalità in Ottella, un modo particolare di stare insieme agli ospiti affinché la visita possa trasformarsi in un **ricordo profondo**. **Il vino**, esattamente come **l'arte**, punta a **generare emozioni**, a lasciare un segno nella memoria.



LA CANTINA

La cura e il rispetto del territorio rappresentano da sempre i pilastri della filosofia di Ottella. La nuova Cantina ne è un esempio concreto: progettata con particolare attenzione all'ottimizzazione delle risorse energetiche, riflette un approccio autenticamente green che si traduce in azioni tangibili.

I vigneti sono gestiti secondo criteri di **sostenibilità**, attraverso pratiche agronomiche meno impattanti sull'ecosistema e capaci di garantire maggiori tutele per la salute del consumatore.

All'interno della Cantina, la sostenibilità prende forma attraverso:

- **Energia rinnovabile:** i pannelli fotovoltaici permettono di trasformare l'energia solare in elettricità
- **Gestione idrica:** un sistema innovativo recupera e depura l'acqua utilizzata nel ciclo produttivo, rendendola disponibile per un futuro riutilizzo.
- **Vigneto sostenibile:** la coltivazione segue pratiche rispettose della biodiversità e del territorio circostante.

Il tutto è valorizzato da una struttura architettonica in cui **linearità ed eleganza** si coniugano con funzionalità ed efficienza, dando vita a un modello di Cantina che unisce estetica e responsabilità ambientale.



PROCESSO PRODUTTIVO

Gestione della vendemmia

La **vendemmia** rappresenta un momento cruciale nel processo produttivo della cantina, e la sua gestione è guidata da procedure operative. L'obiettivo principale è garantire la raccolta e il trattamento dell'uva in modo che la **qualità del mosto prodotto sia ottimale, riducendo al contempo l'impatto ambientale delle operazioni**. Di seguito viene riportata una sintesi del processo produttivo di gestione della vendemmia.

- **Raccolta dell'Uva:**
 - Manuale: Selezione di grappoli maturi e sani, scartando quelli danneggiati.
 - Meccanica: Utilizzo di macchinari per ridurre i danni agli acini e garantire omogeneità di maturazione.
- **Trasporto:**
 - Trasporto rapido in cantina, evitando schiacciamenti e ossidazioni.

- **Pesatura e Documentazione:**
 - Pesatura con bilance specializzate al ricevimento. Registrazione di data, quantità totale di uva e varietà per garantire tracciabilità.
- **Pressatura:**
 - Tecniche di pressatura con uva intera e diraspata.
 - Separazione del mosto fiore (qualità superiore) dal mosto di seconda pressatura.
- **Flottazione e Sedimentazione:**
 - Separazione delle impurità per garantire un mosto limpido, attraverso flottazione con azoto o sedimentazione in vasche.
- **Travasamento e Fermentazione:**
 - Utilizzo di un contalitri per monitorare il volume di mosto trasferito nelle vasche di fermentazione, con documentazione accurata di ogni passaggio.

Ottella si impegna a ottimizzare la qualità del vino e a rispettare l'ambiente, garantendo pratiche di produzione sostenibili in ogni fase della vendemmia.

PROMOZIONE E RICONOSCIMENTI



Nel corso del 2024 **Ottella** ha partecipato a numerosi eventi di rappresentanza e promozione organizzati dal **Consorzio di Tutela del Lugana** e dal **Gambero Rosso**, sia in Italia che all'estero. Queste occasioni hanno permesso di consolidare la presenza del brand nei mercati internazionali e di rafforzare il legame con i territori di riferimento.

A conferma della qualità del lavoro svolto, l'azienda ha ricevuto il prestigioso Global Best of **Wine Tourism Award**, un riconoscimento che valorizza l'eccellenza dell'esperienza enoturistica offerta in cantina. Come ogni anno, i vini Ottella hanno ottenuto **ottimi punteggi dalle principali testate giornalistiche di settore**, tra cui James **Suckling**, **Wine Enthusiast** e **Decanter**, confermando il posizionamento dell'azienda tra le eccellenze vitivinicole a livello internazionale.

SOSTENIBILITÀ IN CANTINA

VIGNETO

I vigneti Ottella sono gestiti secondo criteri di sostenibilità, attraverso pratiche agronomiche meno impattanti sull'ecosistema che offrono maggiori garanzie per la salute del consumatore.

PANNELLI FOTOVOLTAICI

La trasformazione dell'energia prodotta dal sole in energia elettrica attraverso i pannelli solari permette di utilizzare in modo efficiente questa energia rinnovabile. Si riduce così il prelievo di energia elettrica dalla rete, grazie all'autoconsumo.

DEPURAZIONE DELLE ACQUE

Attraverso un sistema che recupera l'acqua utilizzata durante il ciclo produttivo, la depura per un futuro riutilizzo. Il tutto gestito in sinergia con il lato progettuale della struttura stessa, dove vince la linearità e l'eleganza.

CERTIFICAZIONI

Certificazione SQNPI

Ottella **ha ottenuto la certificazione SQNPI (Sistema di Qualità Nazionale Produzione Integrata)**, a conferma del proprio impegno verso pratiche agricole e produttive sostenibili e di alta qualità. L'azienda si conforma agli standard previsti dal sistema, adottando processi e pratiche che garantiscono sostenibilità ambientale e valorizzano la qualità dei prodotti. Questo traguardo testimonia il costante impegno di Ottella nella promozione di una produzione responsabile e integrata.



Certificazione EQUALITAS

Nel 2024 Ottella ha conseguito la **certificazione Equalitas**, uno standard che integra **aspetti ambientali, sociali ed economici** nella gestione aziendale. Questo riconoscimento valorizza l'impegno della cantina a garantire trasparenza, responsabilità e qualità lungo l'intera filiera vitivinicola, rafforzando la propria credibilità verso clienti e stakeholder. La certificazione rappresenta inoltre uno stimolo a proseguire nel percorso di miglioramento continuo e innovazione sostenibile intrapreso dall'azienda.



VIGNAIOLI INDIPENDENTI

Ottella è fiera di far parte della **Federazione Italiana Vignaioli Indipendenti (FIVI)**, che tutela e promuove la figura del vignaiolo indipendente. Questa adesione riflette il nostro impegno a **coltivare e valorizzare il terroir**, vinificando esclusivamente le nostre uve e promuovendo con passione i vini che produciamo.

Per noi, il vignaiolo non è soltanto un produttore, ma anche un **custode della tradizione** e un **ambasciatore della cultura locale**, sempre attento alla sostenibilità e al **rispetto dell'ambiente**.

Il vignaiolo indipendente è una delle figure centrali del vino contemporaneo. Egli:

- **difende il proprio terroir**, coltivando con cura la sua vigna;
- **raccoglie le proprie uve e le vinifica in autonomia**;
- **imbottiglia nelle proprie cantine** e vende direttamente il suo vino;
- **si perfeziona nel rispetto della tradizione**, con uno sguardo sempre rivolto all'innovazione;
- **trae orgoglio e piacere** dal promuovere il frutto del suo lavoro e della sua cultura.



A close-up photograph of several green leaves, likely from a vine, showing intricate vein patterns. The leaves are vibrant green and have a slightly serrated edge. The background is softly blurred, showing more foliage and light filtering through. The word "ENVIRONMENT" is overlaid in a dark, serif font in the upper right quadrant.

ENVIRONMENT

Microclima

Influenzato positivamente dalle **brezze temperate del lago** di Garda, è **mite** e abbastanza **costante**, con **poche escursioni termiche** tra il giorno e la notte. Una “culla climatica” perfetta per valorizzare le peculiarità di un'uva particolare come la **Turbiana**.

Vitigno

IL Trebbiano di Lugana, localmente denominato “**Turbiana**”, antico vitigno autoctono, già citato dal poeta latino Catullo; trova la massima espressione nel binomio con le **purissime argille che caratterizzano il terroir della Lugana**.

Suolo

Quelle del **Lugana** sono **argille stratificate** di **origine morenica** e di natura sedimentaria, prevalentemente **calcaree**, ricche di sali minerali, che nella fascia più **collinare** della Doc si fanno via via più sabbiose.

Queste caratteristiche chimico-fisiche la rendono depositaria del patrimonio organolettico del Lugana, perché regalano al vino **profumi vigorosi**, netti, tra la **mandorla** e **l'agrume**, oltre ad **acidità**, **sapidità** e a una **struttura ben equilibrata**.



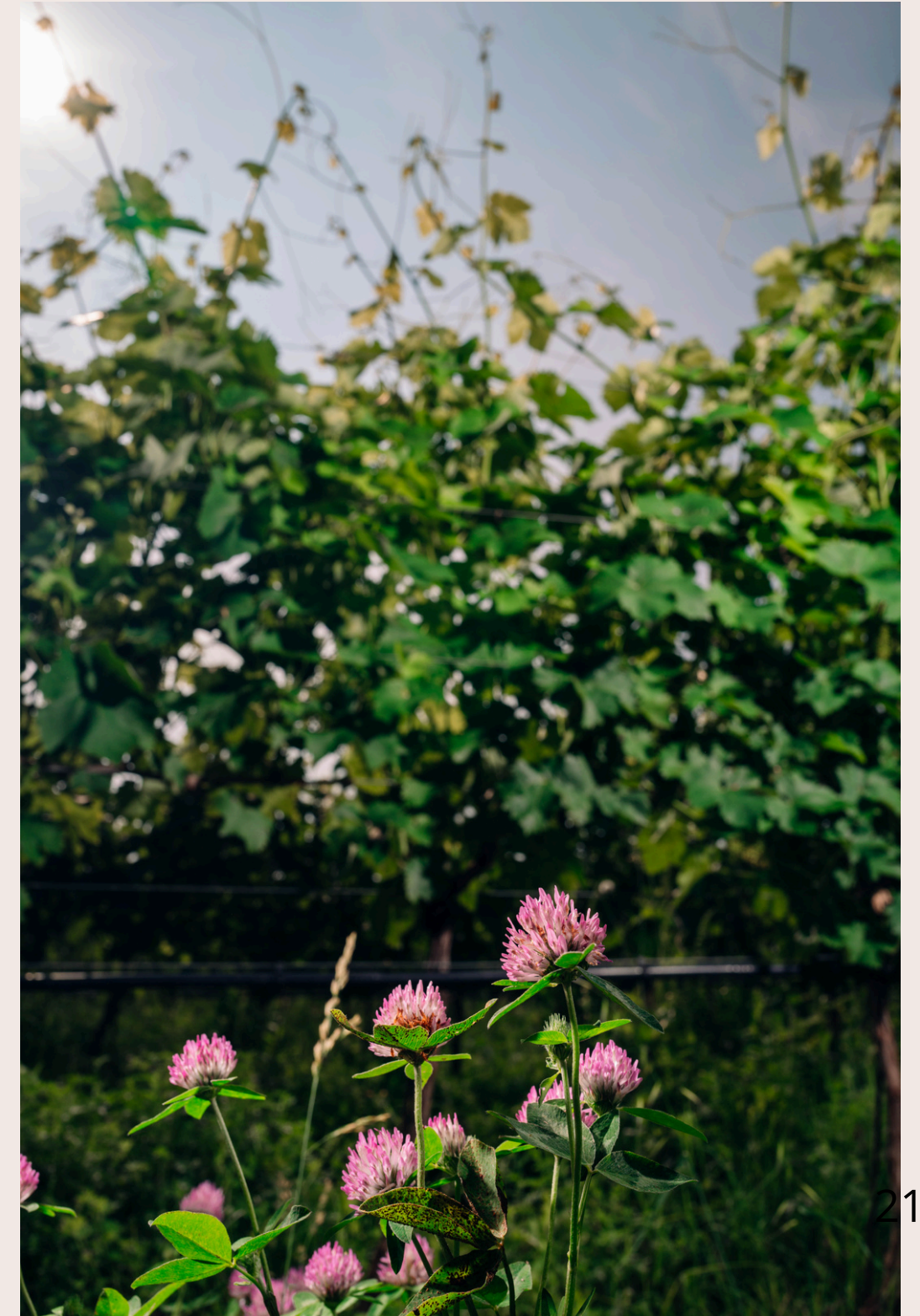
Qualità e Sicurezza Alimentare

Ottella adotta un rigoroso piano di controlli analitici sulle materie prime, sui semilavorati e sui prodotti finiti, in conformità con il **Piano HACCP**. L'obiettivo è garantire la **sicurezza igienico-sanitaria**, **l'origine** e la **qualità** dei prodotti. Inoltre, l'azienda ha definito **criteri operativi** per i **piani di detersione e sanitizzazione**, assicurando la conformità agli standard di qualità.



Tutela dell'Ambiente e del Paesaggio

Ottella si impegna a proteggere l'ambiente e il paesaggio circostante. Per salvaguardare corpi idrici, boschi e aree seminaturali, l'azienda ha istituito fasce tampone vegetate di almeno 3 metri di larghezza, non fertilizzate né trattate con agrofarmaci. Inoltre, nel caso di nuovi impianti, viene formalmente valutata l'idoneità pedologica e climatica per accertare la sostenibilità viticola del sito.



PRATICHE AGRICOLE

Gestione della Fertilizzazione

L'azienda adotta un approccio **mirato e responsabile** alla gestione della fertilizzazione, frazionando l'applicazione di azoto – quando superiore a **60 kg/ha** – in almeno due interventi, ad eccezione dei concimi a **lento rilascio**. Ogni anno viene elaborato un piano di concimazione basato sull'analisi visiva delle vigne, sui risultati delle **analisi del terreno** e, se necessario, sull'**analisi fogliare**.

La **concimazione di fondo** viene effettuata in funzione della valutazione della **fertilità del suolo**, così da garantire un impiego equilibrato delle risorse e ridurre l'impatto ambientale, nel pieno rispetto delle buone pratiche agronomiche.

Difesa Integrata e Monitoraggio dei Parassiti

Ottella adotta pratiche di **produzione integrata** e, ove possibile, biologica per la protezione delle vigne, garantendo un equilibrio tra efficacia agronomica e tutela dell'ambiente. Le malattie e i parassiti vengono monitorati costantemente attraverso **sistemi di controllo e modelli previsionali**, che consentono di programmare gli interventi in modo mirato e tempestivo.

Gli **interventi fitosanitari** e la **scelta dei principi** attivi sono effettuati esclusivamente sulla base dei risultati dei monitoraggi, con l'obiettivo di **ridurre al minimo l'impatto ambientale** e **preservare la biodiversità** del vigneto. Questo approccio consente di limitare l'uso di sostanze chimiche, promuovendo pratiche agricole sostenibili e rispettose del territorio.



Soluzioni di chiusura sostenibili- Tappi Nomaticorc

Ottella ha scelto di adottare **chiusure innovative e sostenibili** per i propri vini, collaborando con **Nomaticorc**, azienda leader nel settore delle chiusure eco-compatibili. Questa decisione riflette l'impegno della cantina nel **ridurre l'impronta di carbonio** e garantire al tempo stesso la massima qualità e sicurezza dei propri prodotti.

Le soluzioni adottate includono:

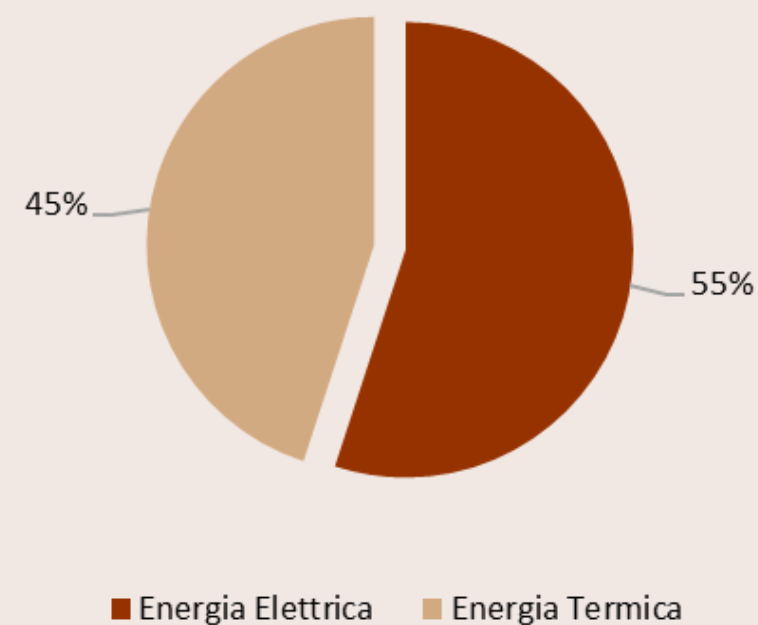
- **Nomaticorc Select Green 100 (44mm x 24mm):** sviluppato per ridurre al minimo l'impatto ambientale, offre un'eccellente performance di chiusura, assicurando il mantenimento delle caratteristiche organolettiche del vino.
- **Nomaticorc Reserva (44mm x 24mm):** una chiusura sostenibile ad alte prestazioni, ideale per vini destinati a un lungo invecchiamento, capace di coniugare affidabilità tecnica e rispetto per l'ambiente.

CONSUMI ENERGETICI

Nel corso del 2024, **Ottella** ha monitorato con attenzione i propri consumi energetici, al fine di garantire trasparenza e favorire un percorso di progressiva efficienza. In totale, sono stati utilizzati **29.058 Smc di gas naturale**, **50.837 litri di gasolio** per l'alimentazione della flotta aziendale e **591.560 kWh di energia elettrica prelevata dalla rete**. A questi valori si aggiunge la quota di energia rinnovabile **autoprodotta tramite l'impianto fotovoltaico aziendale**, superiore a **60.268 kWh**.



Ripartizione % Consumi energetici



| Consumi Energetici in MWh | | |
|--|--------------|-----------------|
| Fonte | Rinnovabile | Non Rinnovabile |
| Energia Elettrica | 60,27 | 591,56 |
| <i>di cui da rete</i> | - | 591,56 |
| <i>di cui autoprodotta da fotovoltaico</i> | 60,27 | - |
| Energia Termica | - | 797,82 |
| <i>Gas Naturale</i> | - | 293,16 |
| <i>Gasolio Flotta aziendale</i> | - | 504,66 |
| Totale | 60,27 | 1389,38 |

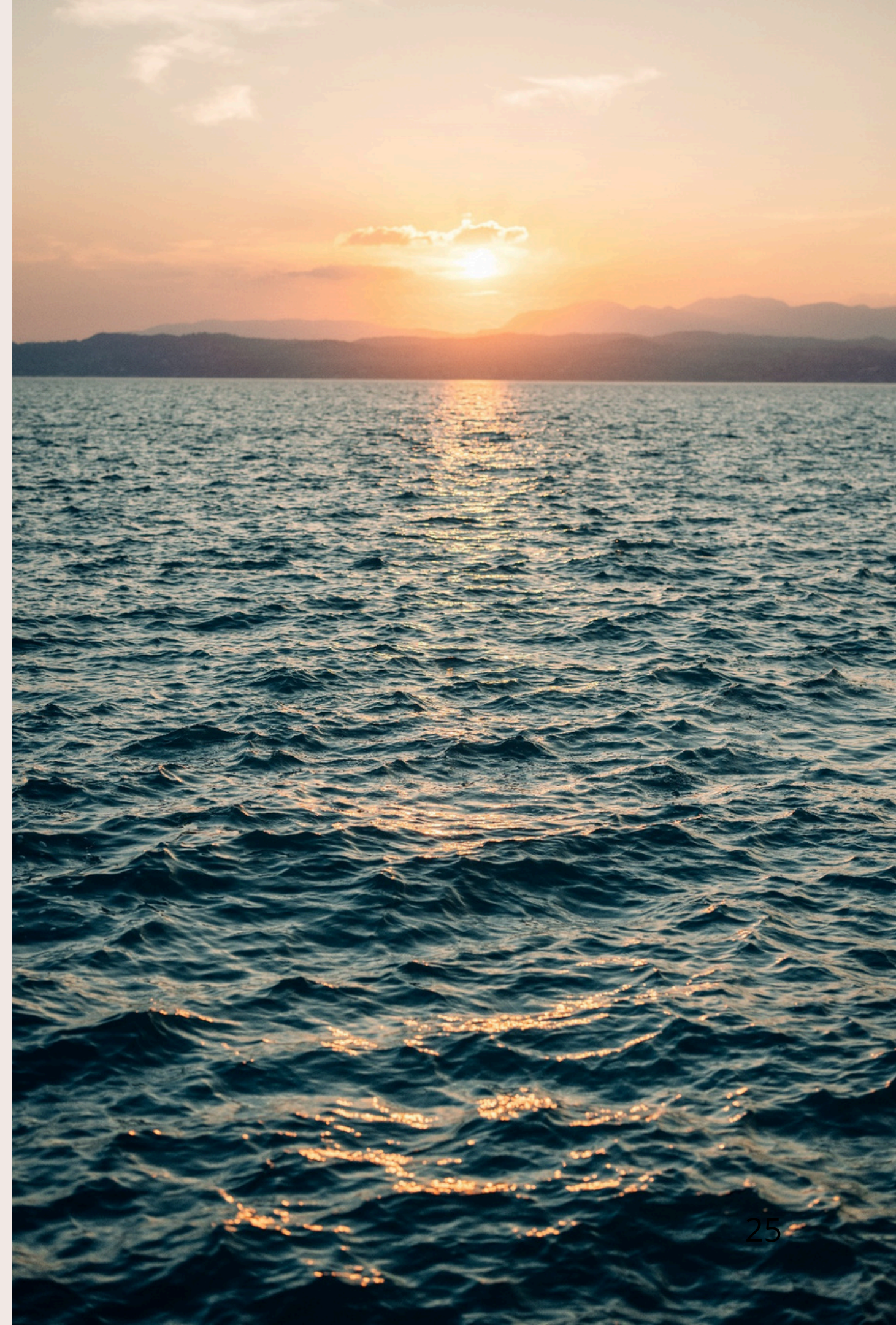
RISORSE IDRICHE

Gestione delle Risorse Idriche e Irrigazione

Nel 2024, **Ottella** ha utilizzato complessivamente **7.452 m³ di acqua**, risorsa fondamentale per le attività agricole e di cantina. L'azienda monitora con attenzione i **volumi di irrigazione** e le **precipitazioni**, adottando un piano irriguo mirato a razionalizzare i consumi idrici e a prevenire lo **stress idrico delle viti**. Le date e i volumi di irrigazione vengono registrati in modo sistematico e, per i vigneti di dimensioni ridotte, è sufficiente riportare i dati relativi all'intero ciclo colturale. L'uso dell'**irrigazione per scorrimento** non è consentito, a favore di **tecniche più efficienti e sostenibili**, come l'irrigazione a goccia.

Gestione delle Acque Reflue

Parallelamente, Ottella ha predisposto un **piano di controllo e campionamento delle acque reflue** di cantina, sviluppato sulla base dell'analisi del contesto produttivo. Tale piano ha l'obiettivo di **minimizzare l'impatto ambientale** e garantire la **piena conformità alle normative vigenti**, contribuendo a una gestione responsabile delle risorse idriche e alla tutela del territorio circostante.



CARBON FOOTPRINT

La **Carbon Footprint di organizzazione (CFO)** rappresenta l'indicatore che misura in maniera complessiva il totale delle **emissioni dirette e indirette di gas a effetto serra** generate dalle attività aziendali. La sua quantificazione e rendicontazione avvengono secondo i principi del **Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol)**, lo standard internazionale di riferimento che garantisce trasparenza, accuratezza e confrontabilità dei dati tra settori e organizzazioni diverse.

L'inventario delle emissioni prende in considerazione i sei principali gas a effetto serra regolamentati – anidride carbonica (**CO₂**), metano (**CH₄**), protossido di azoto (**N₂O**), idrofluorocarburi (**HFC**), perfluorocarburi (**PFC**) ed esafluoruro di zolfo (**SF₆**) – traducendone l'impatto in termini di **CO₂ equivalente (CO₂e)**, attraverso l'applicazione dei valori di Potenziale di Riscaldamento Globale (GWP) definiti dall'IPCC.

Questa metodologia consente di ottenere una **visione completa**, strutturata e scientificamente fondata del contributo climatico dell'organizzazione, mettendo in evidenza non solo le **emissioni dirette** generate dalle attività interne, ma anche quelle **indirette lungo l'intera catena del valore**.

Disporre di queste informazioni è un passaggio fondamentale per la definizione di strategie mirate di **mitigazione e riduzione** delle emissioni, oltre che per il monitoraggio nel tempo dei progressi ottenuti e per il dialogo trasparente con gli **stakeholder in tema di sostenibilità e cambiamento climatico**.

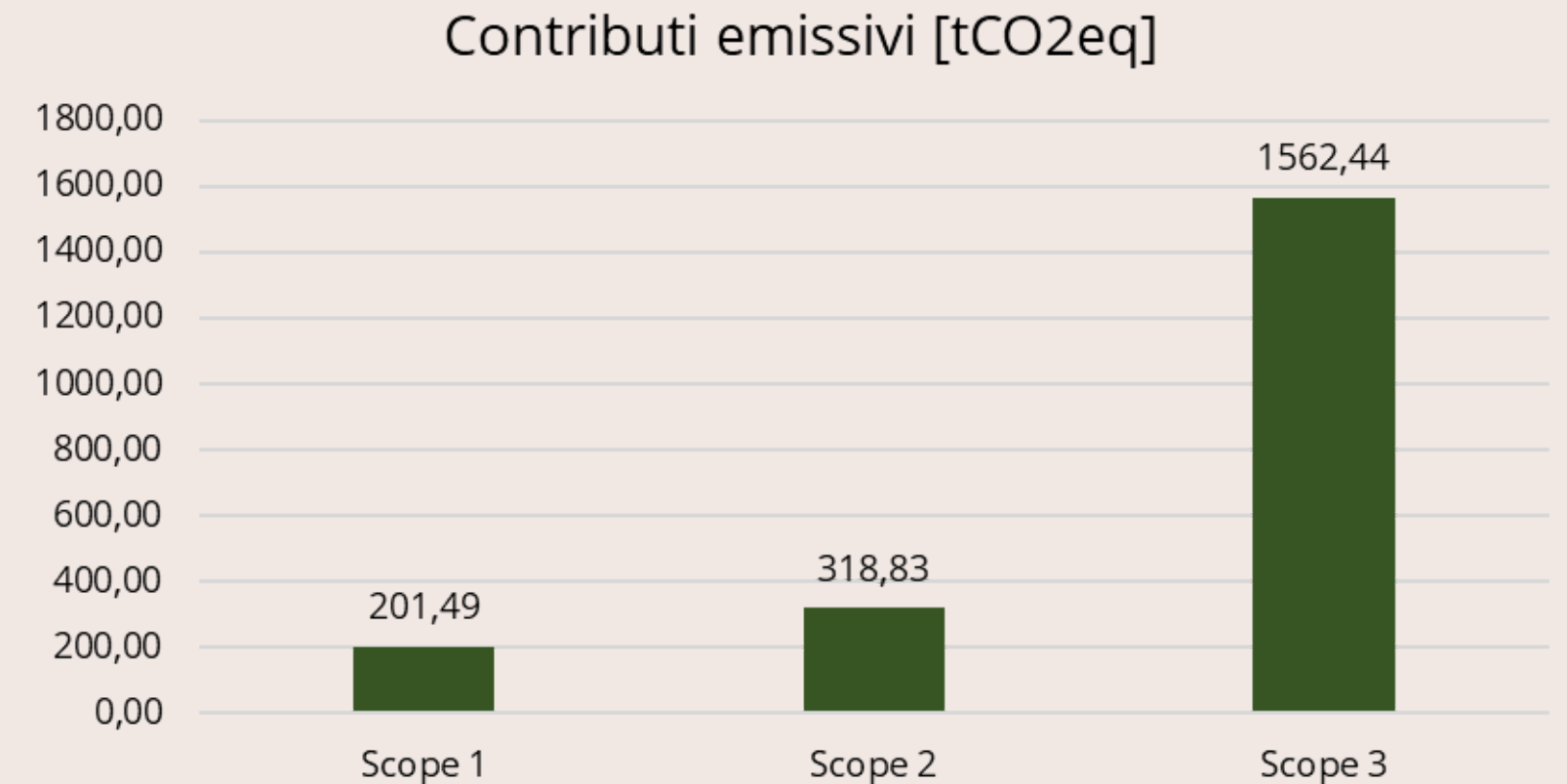
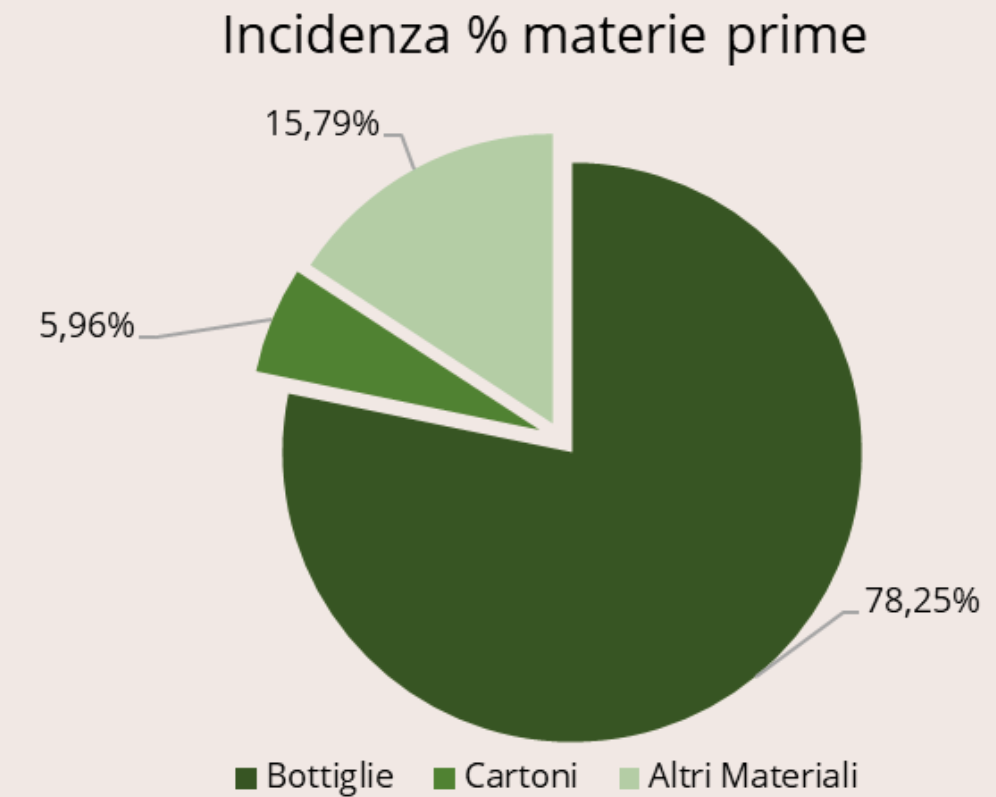
| | |
|---------|---|
| Scope 1 | Emissioni dirette da fonti aziendali (combustione, impianti, flotta aziendale). |
| Scope 2 | Emissioni indirette derivanti dal consumo di energia elettrica acquistata e prelevata dalla rete. |
| Scope 3 | Emissioni indirette lungo la catena del valore: trasporti di materie prime, logistica, spostamenti del personale, gestione rifiuti, distribuzione prodotti. |

Carbon Footprint di Organizzazione

Nel 2024 le emissioni complessive di Ottella sono pari a circa **2.083 tonnellate di CO₂ equivalente**. La parte prevalente (**75%**) ricade nello **Scope 3**, cioè nelle emissioni indirette lungo la catena del valore. All'interno di queste, il 59% è legato ai **materiali acquistati**, in particolare alle bottiglie, che da sole rappresentano il **78%** di tale impatto. Questo dato evidenzia come la **scelta dei materiali** e degli imballaggi sia un **elemento strategico** per ridurre l'impronta ambientale.

Le emissioni da energia elettrica acquistata (**Scope 2**) contribuiscono per il **15%**, mentre quelle dirette (**Scope 1**), derivanti dai consumi di gas e dall'utilizzo della flotta aziendale, incidono per circa il **10%**.

| Emissioni di GHG [tCO ₂ eq] | |
|--|---------|
| Scope 1 | 201,49 |
| Scope 2 | 318,83 |
| Scope 3 | 1562,44 |
| Totale | 2082,76 |



SOCIAL



La composizione del capitale umano

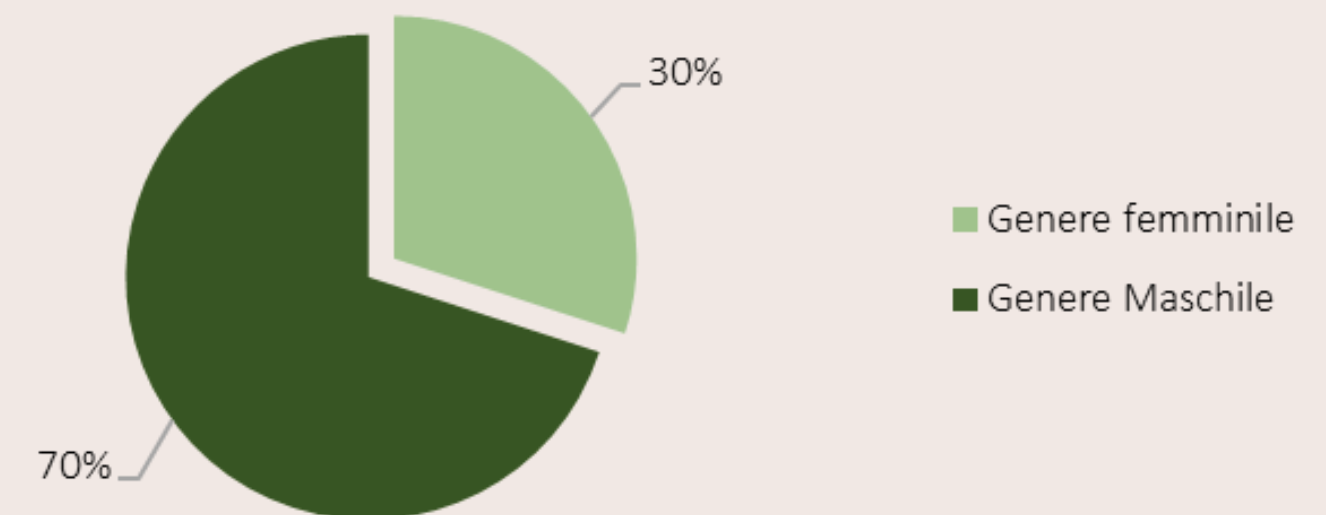
Nel 2024 **Ottella** ha continuato a porre al centro i propri collaboratori, considerati la risorsa più importante per la crescita e la qualità aziendale. Il benessere psicofisico ed economico è stato sostenuto attraverso il dialogo e il confronto costante, che contribuiscono a mantenere un clima sereno e collaborativo.

Il team conta **20 persone** (2 titolari, 1 general manager, 17 dipendenti), affiancate da **6 collaboratori esterni**, con un'**età media di 38 anni**. La popolazione aziendale è composta per il **70% da uomini** e per il **30% da donne**, con **ruoli direzionali** ricoperti esclusivamente da **uomini over 50**.

| Categoria | N. persone |
|------------------------------|------------|
| Titolari | 2 |
| General Manager | 1 |
| Dipendenti | 17 |
| Collaboratori esterni | 6 |

| | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| Numero di Persone | 20 |
| <i>di cui di genere femminile</i> | 6 |
| <i>di cui di genere Maschile</i> | 14 |
| Età media | 45 anni |
| Ruoli direzionali | 100% uomini, >50 anni |

Composizione del capitale umano per genere





Tutti i contratti sono a **tempo indeterminato** e **non vi sono differenze salariali** tra uomini e donne a parità di ruolo.

Il 2024 si è distinto per stabilità: **turnover minimo** (1 dimissione, 1 assunzione, 1 trasformazione di contratto), nessun iter disciplinare o sanzione, e 1 caso di paternità senza impatti negativi.

Particolare attenzione è stata rivolta ai giovani, con il **60% delle assunzioni** negli ultimi cinque anni riservato a **under 35** (di cui il **67% donne**) e 5 **progetti di alternanza scuola-lavoro** avviati.



| Indicatore | Valore |
|---------------------------------|--------|
| Contratti a tempo indeterminato | 100% |
| Dimissioni | 1 |
| Assunzioni | 1 |
| Tasso di Turnover | 5,0% |



Salute e sicurezza sul lavoro

Ottella si impegna costantemente nella **prevenzione** e nella **formazione in materia di sicurezza**, consapevole che la tutela della salute dei lavoratori rappresenta un valore imprescindibile. L'azienda adotta procedure rigorose, monitora i rischi potenziali e investe in attività di sensibilizzazione continua, affinché ogni collaboratore sia messo nelle condizioni di operare in un contesto sicuro e protetto.

Grazie a questo approccio strutturato e partecipativo, nel corso del 2024 **non si sono verificati infortuni sul lavoro**. Un risultato che testimonia l'efficacia delle misure adottate e che rafforza la volontà dell'azienda di mantenere standard sempre più elevati in materia di sicurezza. L'obiettivo per gli anni futuri è proseguire in questo percorso, consolidando la cultura della prevenzione e promuovendo la responsabilità condivisa di tutti i lavoratori.

Formazione

Negli ultimi anni la **formazione professionale** ha assunto un ruolo centrale per la crescita delle imprese e Ottella si impegna a pianificare attività che favoriscano **l'accrescimento e l'aggiornamento costante delle competenze** dei propri dipendenti. Questo approccio contribuisce al raggiungimento degli obiettivi aziendali, stimolando un miglioramento continuo delle prestazioni sia individuali che collettive.

Il **Piano della Formazione del personale** è il documento programmatico attraverso cui l'azienda definisce fabbisogni, obiettivi e attività da svolgere in un arco temporale definito. L'obiettivo è ampliare le competenze dei singoli lavoratori, valorizzandone i talenti e favorendo lo sviluppo organizzativo complessivo.

Il piano si fonda su **tre principi cardine**:

- **Valorizzazione del personale**, riconoscendo i dipendenti come risorse con competenze specifiche da sviluppare e consolidare.
- **Uguaglianza e imparzialità**, garantendo a tutti l'accesso alla formazione in base alle necessità individuate.
- **Continuità**, attraverso un'offerta formativa regolare e aggiornata.

Le modalità di erogazione della formazione sono diversificate e comprendono **corsi interni in aula, webinar** e partecipazione a **corsi esterni**, scelti di volta in volta in base ai contenuti e ai destinatari. I temi affrontati hanno riguardato in particolare la **salute e sicurezza sul lavoro**, l'**utilizzo di carrelli elevatori**, la **conduzione di trattori**, il **primo soccorso** e la **prevenzione antincendio**. A questi, si sommano corsi di formazione più specifici quali **webinar in materia di sostenibilità dei packaging** nel settore vitivinicolo, incontri in ambito della certificazione **SQNPI** e approfondimenti sulla documentazione necessaria per l'**esportazione**.

Per un **monitoraggio puntuale**, l'azienda mantiene un **registro aggiornato delle attività formative**, che riporta per ogni dipendente corsi frequentati, durata, validità e necessità di aggiornamento.

Grazie a questo sistema strutturato, Ottella assicura che la propria forza lavoro sia **preparata, aggiornata e consapevole**, rafforzando la sicurezza, il benessere e l'evoluzione dell'azienda verso una gestione sempre più sostenibile.

Nel corso del 2024 sono state erogate complessivamente **200 ore** di formazione, per un totale di ca. 10 ore a persona.

Incentivi per la crescita delle persone

Ottella riconosce l'importanza di motivare il personale attraverso incentivi economici legati al raggiungimento di obiettivi specifici. L'assegnazione di tali incentivi non si basa unicamente sui risultati, ma prende in considerazione una serie di aspetti che riflettono la crescita professionale e personale dei dipendenti. Tra questi rientrano:

- il rispetto del **Codice Etico Aziendale**, con l'aderenza ai principi e ai valori fondamentali;
- lo **sviluppo di conoscenze trasversali**, che arricchiscono il profilo professionale;
- l'**aumento di responsabilità**, con la capacità di assumere ruoli e compiti di maggiore importanza all'interno dell'organizzazione;
- il **miglioramento delle prestazioni**, attraverso progressi nella qualità del lavoro svolto e nei risultati raggiunti;
- l'**autonomia organizzativa e il multitasking**, con la gestione indipendente delle attività e la capacità di assumere più incarichi contemporaneamente;
- il **rispetto per il team e per gli ambienti di lavoro**, favorendo collaborazione, cura degli spazi e rispetto reciproco;
- un **atteggiamento propositivo e proattivo**, caratterizzato da spirito di iniziativa e particolare attenzione ai temi della sostenibilità.

Gli incentivi riconosciuti dall'azienda possono assumere diverse forme: **aumenti di stipendio** con importi variabili stabiliti discrezionalmente dalla Proprietà/Direzione, **avanzamenti di livello contrattuale** o ulteriori riconoscimenti, premiando così in maniera concreta l'impegno e il contributo di ogni lavoratore al successo dell'organizzazione.



Benessere delle persone

Welfare aziendale

Nel 2024 Ottella ha rafforzato il proprio impegno verso il benessere dei dipendenti introducendo strumenti di welfare più mirati. **Benefit personalizzati** e nuove iniziative hanno permesso di **migliorare la qualità della vita lavorativa**, favorendo un equilibrio più solido tra sfera professionale e privata.

Alloggi per lavoratori e stagisti

Per rendere ancora più concreta l'attenzione alle persone, l'azienda ha messo a disposizione **appartamenti destinati a tirocinanti e collaboratori stagionali**. Questa scelta non solo facilita l'inserimento di nuove risorse, ma rappresenta anche un segno tangibile di **inclusione e accoglienza**, volto a garantire condizioni di vita dignitose e di qualità.





Comunicazione e presenza culturale

Nel 2024 Ottella ha riconfermato il proprio impegno a sostegno della cultura attraverso la sponsorizzazione di importanti iniziative locali, tra cui il progetto **“67 Colonne per l’Arena di Verona”**, il **Festival della Bellezza 2025** e il progetto **“Ottella for GAM”**. Queste collaborazioni testimoniano la volontà dell’azienda di valorizzare il **patrimonio culturale italiano**, considerato un veicolo privilegiato per raccontare la propria identità e i propri valori.



GOVERNANCE



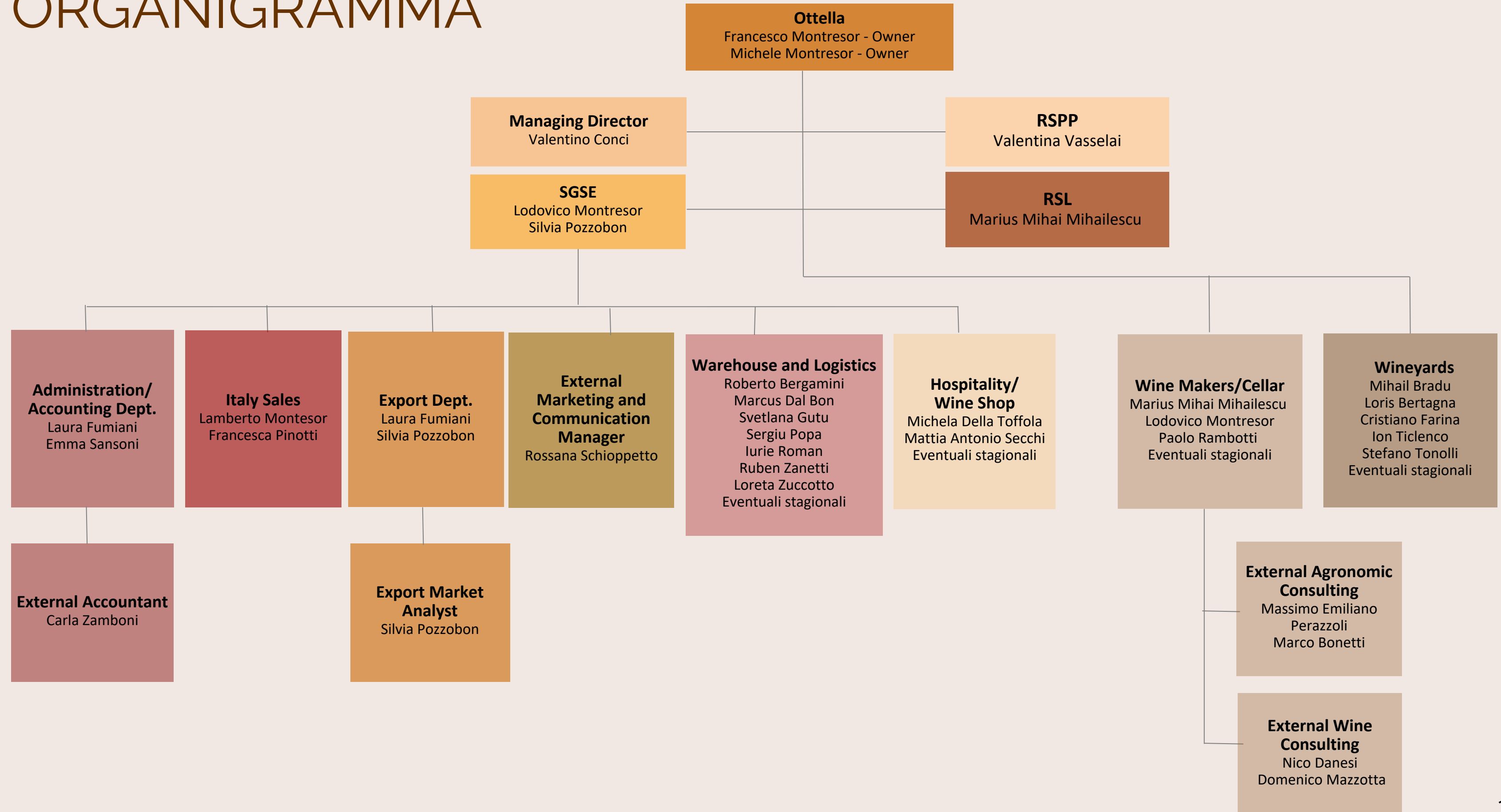


GOVERNANCE

Nel 2024 il **fatturato di Ottella** ha registrato una **crescita** del **+10%** rispetto all'anno precedente. Questo risultato testimonia la solidità della strategia aziendale e il crescente apprezzamento dei prodotti sul mercato.

Parallelamente, l'azienda ha avviato un percorso di **espansione commerciale**, aprendo nuovi mercati internazionali e consolidando la propria presenza globale. Tali traguardi confermano la capacità di Ottella di coniugare tradizione e innovazione, mantenendo al centro la qualità e la sostenibilità come leve di sviluppo competitivo.

ORGANIGRAMMA



Investimenti per la Sostenibilità

L'impegno di **Ottella** verso la sostenibilità si traduce in **investimenti concreti**, volti a ridurre l'impatto ambientale e a promuovere un uso più efficiente delle risorse.

Interventi realizzati nel 2023

Nel 2023 l'azienda ha avviato una serie di azioni mirate al miglioramento dell'efficienza e alla riduzione delle emissioni, tra cui l'acquisto di un trattore di ultima generazione a basso consumo, l'introduzione di attrezzature più performanti per la gestione dei vigneti e l'adozione di bottiglie in vetro alleggerito per diminuire le emissioni legate alla produzione e al trasporto.

Interventi realizzati nel 2024

Nel 2024 gli investimenti hanno riguardato principalmente:

- **Espansione del fotovoltaico:** è attualmente in corso l'ampliamento della superficie dei pannelli fotovoltaici con una nuova tettoia, per incrementare ulteriormente l'autonomia energetica e ridurre l'impatto ambientale.
- **Riduzione degli imballaggi:** accordi con i fornitori per alleggerire cartoni e bottiglie in vetro, con un minor utilizzo di materie prime e una diminuzione delle emissioni da trasporto.
- **Certificazioni ambientali:** ottenimento delle certificazioni **Equalitas e SQNPI**, a conferma della qualità dei processi e della gestione sostenibile.
- Investimenti in **macchinari tecnologicamente avanzati** per incrementare l'efficienza e la sostenibilità dei processi, alleggerendo il carico di lavoro e ottimizzando i tempi di produzione
- **Utilizzo responsabile delle risorse:** introduzione di tazzine in ceramica riutilizzabili, con l'obiettivo di eliminare i bicchieri monouso in plastica e promuovere una cultura aziendale più attenta all'ambiente.

Questi interventi testimoniano la volontà di Ottella di proseguire in un percorso di **miglioramento continuo**, integrando innovazione, responsabilità ambientale e attenzione alle persone.

Coinvolgimento dei fornitori nelle politiche di sostenibilità

Ottella ha formalizzato un Accordo di Condivisione delle Politiche di Sostenibilità con i propri fornitori partner. Questo impegno assicura che l'intera catena di approvvigionamento aderisca ai principi dello **Standard Equalitas**, nel pieno rispetto delle normative su salute, sicurezza, etica e trasparenza, contribuendo così alla costruzione di una filiera responsabile e sostenibile.

L'accordo rappresenta un tassello fondamentale della strategia di sostenibilità dell'azienda e coinvolge attivamente i fornitori nell'adozione dei principi Equalitas. In questo quadro, viene richiesto loro di adottare politiche contro ogni forma di discriminazione, monitorare in modo costante le condizioni di lavoro, garantire l'impiego di personale qualificato e predisporre strumenti per la segnalazione di eventuali violazioni. Allo stesso tempo, i fornitori sono invitati a formare e informare i propri dipendenti sui temi della sostenibilità e a prevenire qualsiasi forma di corruzione o condotta scorretta.

Attraverso questa collaborazione strategica, Ottella rafforza il proprio impegno a garantire che ogni anello della catena di fornitura sia allineato ai valori di responsabilità e sostenibilità che l'azienda promuove, contribuendo in maniera concreta a un futuro più etico e rispettoso per l'intero settore vitivinicolo.



PROCEDURE INTERNE

Gestione delle Segnalazioni

Ottella ha istituito un **sistema di gestione delle segnalazioni** che consente ai lavoratori e ai residenti confinanti di comunicare, anche in forma anonima, eventuali violazioni in materia di igiene, sicurezza e ambiente. Tutte le segnalazioni vengono trattate con la massima riservatezza e senza alcuna conseguenza negativa per chi le inoltra. Ogni caso è registrato, valutato e analizzato al fine di individuare le azioni correttive più adeguate.

L'azienda mette inoltre a disposizione un **canale dedicato per reclami e suggerimenti** provenienti dai residenti, garantendo una gestione tempestiva e professionale delle problematiche segnalate. Le comunicazioni possono essere inviate tramite moduli cartacei, piattaforme online, e-mail o telefono. In seguito alla valutazione, vengono adottate misure correttive che possono spaziare da interventi tecnici a modifiche delle procedure operative. I segnalanti ricevono sempre un riscontro e aggiornamenti sullo stato della propria segnalazione.

Il processo prevede infine una **revisione periodica delle segnalazioni** raccolte, con l'obiettivo di migliorare costantemente le politiche aziendali e rafforzare le relazioni con la comunità locale.

Politica di comunicazione

Ottella adotta una politica di comunicazione improntata a onestà, trasparenza e veridicità, in conformità ai principi dell'**International Chamber of Commerce (ICC)** e alla **Direttiva europea 2024/825**. L'azienda si impegna a garantire che ogni forma di comunicazione sia accurata, chiara e rispettosa delle normative vigenti, facendo inoltre riferimento alle **linee guida ISO 14021** per le dichiarazioni ambientali.

Tutte le informazioni diffuse devono riflettere in maniera fedele le caratteristiche dei prodotti ed essere supportate da **prove concrete**. Etichette e materiali pubblicitari devono risultare chiari, privi di elementi ingannevoli e orientati a promuovere un consumo responsabile. Ogni dichiarazione è soggetta a verifica e le collaborazioni con partner esterni vengono sempre esplicitate in modo trasparente.

Il Responsabile Equalitas ha il compito di verificare che simboli e asserzioni siano coerenti e conformi alla normativa. Eventuali violazioni devono essere segnalate e saranno gestite in modo riservato, senza alcuna conseguenza negativa per chi effettua la segnalazione.

La politica, approvata dalla Direzione, è sottoposta a **monitoraggi e revisioni periodiche**, così da garantirne nel tempo la conformità, la correttezza e l'efficacia.

TRAGUARDI

Sistema di gestione della sostenibilità EQUALITAS

Con l'ottenimento della **certificazione Equalitas**, Ottella consolida il proprio impegno nella promozione di una **cultura del lavoro orientata alla sostenibilità**, integrando i temi chiave della responsabilità ambientale, sociale ed economica in ogni aspetto della sua attività. L'azienda continua a favorire lo **sviluppo personale dei dipendenti**, investendo in innovazione, formazione e apprendimento continuo per valorizzare le risorse disponibili.

Allocare risorse adeguate per mantenere un sistema di gestione certificato rappresenta per Ottella una priorità, così come garantire un **miglioramento continuo**. La cantina si impegna a **ridurre il proprio impatto ambientale** e a garantire un'attività sostenibile che supporti la crescita futura.

La certificazione Equalitas rafforza anche il **dialogo trasparente e inclusivo** con le parti interessate, favorendo la condivisione di conoscenze e buone pratiche. Un aspetto fondamentale del sistema riguarda le pratiche di approvvigionamento: Ottella richiede ai fornitori di aderire ai propri **standard di sostenibilità** tramite capitolati e contratti.

Mantenere condizioni di lavoro sicure per tutti i dipendenti rimane un valore imprescindibile, così come garantire la redditività per creare valore duraturo nel tempo.

In questo percorso certificato, Ottella conferma di operare con onestà, buona fede e trasparenza, sostenendo al contempo le comunità locali e promuovendo iniziative di business responsabili che rafforzano la sua reputazione come azienda etica e sostenibile.





OBIETTIVI FUTURI

Calcolo, Gestione e monitoraggio della Water Footprint

Ottella riconosce l'importanza dell'acqua e si impegna a realizzare la propria **Water Footprint** secondo la norma **ISO 14046**. L'obiettivo è quello di valutare e ridurre i potenziali impatti ambientali connessi all'uso della risorsa idrica, migliorare l'efficienza dei consumi e gestire in modo proattivo i rischi strategici. I risultati dello studio saranno inclusi nel Bilancio di Sostenibilità e, se certificati da un ente terzo, costituiranno la base per fissare nuovi obiettivi aziendali.

Valutazione della Biodiversità

Ottella ha inoltre l'obiettivo di avviare un processo di valutazione della biodiversità, riconoscendo l'importanza della varietà e della variabilità degli organismi viventi e dei sistemi ecologici in cui essi abitano. Questa iniziativa si ispira alle definizioni della **Convenzione ONU sulla Diversità Biologica**, che ne evidenzia la rilevanza a livello genetico, di specie ed ecosistemico.

Attraverso il futuro calcolo della biodiversità, l'azienda intende approfondire la conoscenza degli impatti delle proprie attività sugli ecosistemi e integrare tali risultati nel prossimo **Bilancio di Sostenibilità**, a conferma del suo impegno nella tutela della natura e nella promozione di pratiche agricole sostenibili.

INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE

Nel corso del 2024 Ottella ha investito in maniera significativa nell'**innovazione tecnologica**, con l'obiettivo di rendere più efficienti i processi interni e migliorare l'esperienza complessiva degli stakeholder. È in fase di implementazione l'utilizzo di un **nuovo software gestionale** capace di integrare e semplificare le diverse fasi aziendali, dalla produzione alla logistica, garantendo maggiore efficienza operativa. Parallelamente, è stato introdotto un **sistema di prenotazioni online** per le visite in cantina, che ha permesso di ottimizzare l'organizzazione interna e offrire agli utenti un servizio più fluido e intuitivo.

Gli investimenti hanno riguardato anche l'acquisto di **nuovi macchinari** destinati a supportare il lavoro quotidiano dei dipendenti e a migliorare la produttività: una **cimatrice ed un elevatore per la campagna**, una **capsulatrice** e un **giropallet automatizzato**. Questi strumenti rappresentano un passo avanti importante verso un modello organizzativo più moderno, sostenibile ed efficiente, in grado di coniugare tradizione e innovazione.



GOAL SDG

Ottella si impegna attivamente a perseguire gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite, inserendo all'interno del piano obiettivi e traguardi della S.s Agricola Ottella le pratiche sostenibili da integrare nella propria strategia aziendale per contribuire a un futuro più equo e rispettoso dell'ambiente.

- **GOAL 3: SALUTE E BENESSERE**

- Eliminare utilizzo fitofarmaci pericolosi per la salute umana
- Concimazione a rate variabile

- **GOAL 6: ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI**

- Installazione stazioni meteo
- Irrigazione a rate variabile
- Utilizzo atomizzatore a recupero
- Implementazione sistema riciclo acque depurate
- Recupero acque lavaggio atomizzatori

- **GOAL 7: ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE**

- Implementazione mobilità elettrica (colonnine, mezzi aziendali elettrici)
- Aumento superficie pannelli fotovoltaici + celle stoccaggio energia
- Monitoraggio consumi

- **GOAL 10: RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE, GOAL 5: PARITÀ DI GENERE e GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA**

- Garantire pari opportunità e presenza donne/ragazze anche in ruoli decisionali



- **GOAL 4: ISTRUZIONE DI QUALITÀ e GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA**

- Aggiornamento corsi obbligatori
- Avviamento corsi di formazione mirati ai temi della sostenibilità
- Corsi formazione AIS
- Collaborazioni con università e/o istituti formativi (es. symposium) per tirocini formativi

- **GOAL 11: CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI**

- Supporto associazioni/enti benefici locali

- **GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI**

- Impiego bottiglie più leggere
- Riduzione rifiuti
- Zonazione vigneti
- Vasche 1000 HL tagli vini
- Implementazione gestionale pratiche campagna e cantina + riduzione carta ufficio

- **GOAL 15: VITA SULLA TERRA**

- Mappe vigoria
- Installazioni arnie per api solitarie



OTTELLA

**OTTELLA DI FRANCESCO E MICHELE MONTRESOR
SOCIETÀ SEMPLICE AGRICOLA**

Loc. Boschetti, San Benedetto di Lugana - 37019 Peschiera
del Garda (VR)
info@ottella.it

Coordinamento tecnico scientifico

